

FORCE Technologys ESG-rapport 2024



Indhold

Fælles ansvar for bæredygtighed	3
Sådan arbejder vi med bæredygtighed.....	4
Klima og eksternt miljø	6
Social ansvarlighed	8
Ledelse	12
FORCE Technologys fremadrettede arbejde med bæredygtighed	14

Fælles ansvar for bæredygtighed

Klimaforandringer, knappe ressourcer og sociale uligheder skaber komplekse udfordringer, som vi alle må samarbejde om at løse. I takt med at øgede krav til ansvarlighed og transparens vokser, står virksomheder over for et stigende pres for at bidrage til den grønne omstilling og sikre en mere bæredygtig fremtid. Det kræver ikke blot innovative løsninger, men også en stærk og konsekvent strategi, der balancerer vækst med miljø og sociale forhold.

Hos FORCE Technology har vi arbejdet aktivt med bæredygtighed i mange år, hvor vi målrettet hjælper vores kunder med at styrke deres grønne og sociale bæredygtige profil. Som Godkendt Teknologisk Serviceinstitut spiller vi en særlig rolle i samfundet med forskning, certificering og udvikling indenfor innovative og bæredygtige teknologiske løsninger til gavn for industrien. Derfor bidrager vi til at skabe rammerne for fremtidens løsninger og forpligter os til det ansvar, der følger med som frontløber.

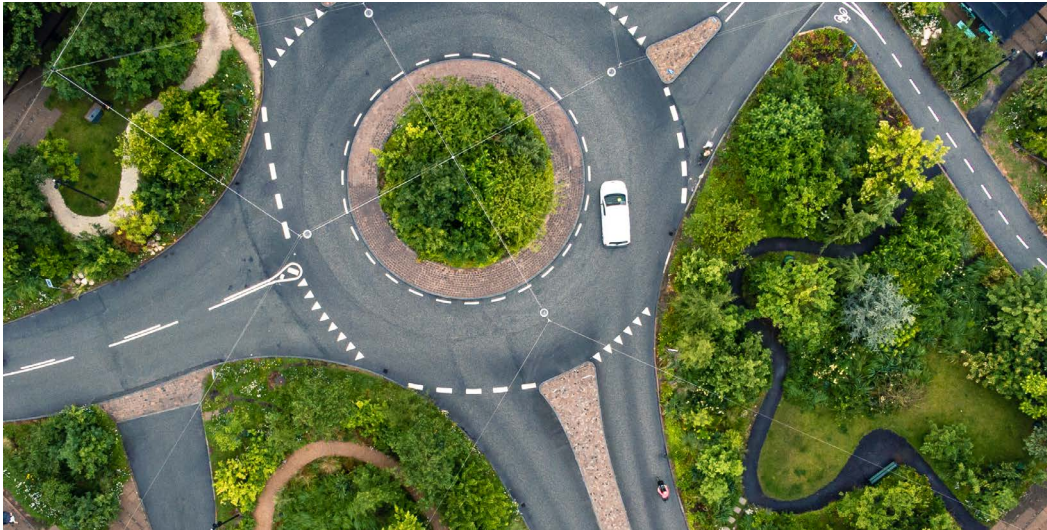
Siden 2021 har vi årligt offentliggjort vores klimaregnskab og ESG-data for at sikre gennemsigtighed omkring vores arbejde med bæredygtighed. Med nye krav fra EU's Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) udvider vi vores rapportering fra næste år for at give et tydeligere billede i vores arbejde og udfordringer indenfor ESG. Selvom kravene i CSRD direktivet forventeligt både ændres og udskydes til 2027 fortsætter vi vores arbejde med bæredygtighed gennem en klar strategi, tydelig ledelsesstruktur og konkrete initiativer. For os er det ikke blot et valg - det er en nødvendighed - for at være med til at sikre fremtiden.

I denne rapport deler vi både vores gode resultater og de områder, hvor vi stadig har udfordringer. Vi giver et ærligt indblik i, hvor vi står i dag, og hvordan vi arbejder målrettet på at forbedre os og skabe en mere bæredygtig fremtid.



Tommy Bysted
CEO

Sådan arbejder vi med bæredygtighed



FORCE Technology har siden 1940 hjulpet virksomheder gennem store teknologiske transformationer - fra nitter til svejsning, fra olieeventyr til vindmøller, fra analoge til digitale løsninger. Vores erfaring og ekspertise har gjort os i stand til at definere og forme fremtidens teknologiske landskab - og det ansvar tager vi alvorligt.

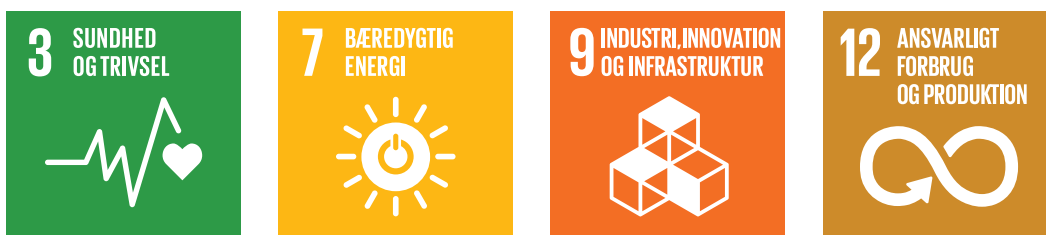
Bæredygtighed har i mange år været en integreret del af vores arbejde. I takt med at bæredygtighedsområdet er vokset fra primært at handle om klima og miljø til også at omfatte social ansvarlighed, økonomi og ledelse, har vi tilpasset vores indsats og strategi. Vi ser det som vores ansvar ikke blot at følge med udviklingen, men at være med til at drive den.

Dette medførte, at vi i 2022 lancerede FORCE Technologys første reelle bæredygtighedsstrategi med det klare formål at styrke vores samfundsmæssige ansvar og bidrage til at opfylde FNs verdensmål for bæredygtig udvikling. Strategien bygger på en helhedsorienteret tilgang, hvor økonomi, miljø, social og ledelsesmæssig ansvarlighed går hånd i hånd for at skabe langsigtet værdi. Derfor har vi valgt at fokusere på områder, hvor vi har størst mulighed for at gøre en forskel:

- Reduktion af vores klima- og miljøpåvirkning ved at optimere vores ressource- og energiforbrug.
- Fremme bæredygtige løsninger gennem samarbejde med kunder og partnere
- Social ansvarlighed med fokus på diversitet, compliance, sikkerhed og sundhed.
- Økonomisk sund og ansvarlig forretning, der understøtter bæredygtig vækst.

Konkret har vi valgt at fokusere på fire verdensmål, som afspejler FORCE Technologys forretning og aktiviteter:

- Mål 3 - Sundhed og trivsel: Fremme sundhed og velvære på tværs af aldersgrupper.
- Mål 7 - Bæredygtig energi: Investering i vedvarende energi og energieffektivitet.
- Mål 9 - Industri, innovation og infrastruktur: Styrkelse af bæredygtig innovation og teknologi.
- Mål 12 - Ansvarligt forbrug og produktion: Reduktion af affald og fremme cirkulære løsninger.



Vores bæredygtighedsarbejde er solidt forankret i ledelsen og bestyrelsen, mens en dedikeret arbejdsgruppe driver de konkrete initiativer og sikrer fremdrift. Vi har de seneste år offentliggjort en ESG-rapport sammen med vores årsregnskab, hvor vi dokumenterer vores indsats inden for klimabelastning, sygefravær, affaldshåndtering, diversitet m.m.

Som en del af vores forberedelser til implementeringen af CSRD direktivet gennemførte vi i 2024 en dobbelt væsentlighedsanalyse for at identificere de mest relevante bæredygtighedsområder for vores forretning og interessenter. Selvom rapporteringskravene forventeligt bliver ændret, fastholder vi resultaterne fra analysen som et godt grundlag for vores videre arbejde med ESG. Analysen har givet os retning, så vi kan fokusere indsatsen dér, hvor vi kan skabe størst forandring. Vi vil implementere konkrete forbedringstiltag, styrke datagrundlag og -kvalitet og integrere ESG-agendaen i vores strategi. Det vil ikke blot sikre et solidt fundament for fremtidig rapportering og dokumentation, men også gøre vores bæredygtighedsarbejde mere målrettet.

Alle data i denne rapport dækker vores danske, norske og svenske lokationer, med mindre andet er angivet.

Klima og eksternt miljø

Klimaforandringerne er blandt de største samfundsmæssige udfordringer i dag. Derfor har vi et stærkt fokus på at begrænse vores miljøpåvirkning - herunder reducere vores CO₂-udledning og optimere vores ressourceforbrug.

Klima

Fra 2022 har FORCE Technology i Danmark dækket hovedparten af sit elektricitetsforbrug med certificeret grøn strøm fra Energi Danmark og Ørsted. I tidligere ESG-regnskaber har vi ikke medregnet disse certifikater, hvilket giver et ufuldstændigt billede af vores klimaaftryk. Derfor har vi nedenfor opgjort klimaaftrykket både med og uden brug af certifikater i henhold til GHG-protokollen, og tallene for 2019, 2023 og 2024 er således sammenlignelige.

Klimaregnskab 2024

	Enhed	(Basisår) 2019	2023	2024
Scope 1 GHG emissioner				
Samlede Scope 1 GHG emissioner	tCO ₂ æ	1.689	1.650	1.595
Samlede Scope 1	%	18	21	19
Scope 2 GHG emissioner				
Samlede Scope 2 GHG emissioner	tCO ₂ æ	3.753	3.430	3.797
Samlede Scope 2 GHG emissioner (inkl. REC)	tCO ₂ æ	3.753	1.183	1.099
Samlede Scope 2	%	41	43	46
Samlede Scope 2 (inkl. REC)	%	41	22	22
Betydelige Scope 3 GHG emissioner*				
Samlede Scope 3 GHG emissioner	tCO ₂ æ	3.707	2.872	2.877
Samlede Scope 3 GHG emissioner (inkl. REC)	tCO ₂ æ	3.707	2.512	2.403
Samlede Scope 3	%	41	36	35
Samlede Scope 3 (inkl. REC)	%	41	47	47
Total GHG emissioner				
Total GHG emissioner	tCO ₂ æ	9.149	7.952	8.269
Total GHG emissioner (inkl. REC)	tCO ₂ æ	9.149	5.345	5.097
Reduktion ift. inflationsreguleret omsætning	%	-	14	17
Reduktion ift. inflationsreguleret omsætning (inkl. REC)	%	-	42	49

REC = Renewable Energy Certificates

*Følgende kategorier er inkluderet i FORCE Technologys Scope 3:

- 3. Brændsel- og energirelaterede aktiviteter
- 6. Tjenestekørsel
- 8. Leasede aktiver (opstrøms)

Klimaregnskabet for FORCE Technology er udarbejdet med 2019 som basisår med et samlet CO₂-ækvivalent-bidrag på 9.150 tons. Med udgangspunkt heri er der fastsat et konkret mål for at mindske klimaaftrykket. Vi ønskede således oprindeligt at reducere CO₂-udledningen med 25% fra 2019-2024 udregnet i forhold til udviklingen i omsætningen og under hensyntagen til inflation. I 2024 udgjorde udledningen 5.097 tons CO₂-ækvivalent i alt, hvilket svarer til en reduktion på 49% i forhold til et inflationsreguleret basisår. Fra 2022 har FORCE Technology i Danmark dækket hovedparten af sit elektricitetsforbrug med certificeret grøn strøm fra Energi Danmark og Ørsted.

Uden indregning af grønne certifikater har vi reduceret vores klimaaftryk med 17% siden 2019. Dette beregnes ud fra gennemsnitlige emissionsfaktorer i det nationale elnet og afspejler sammensætningen af de anvendte energikilder, mens der ikke tages hensyn til den enkelte virksomheds specifikke køb af oprindelsesgaranteret grøn strøm.

Cirkulær økonomi

Cirkulær økonomi er en integreret del af FORCE Technology. Vi har i mange år arbejdet med at udvikle teknologiske løsninger, der understøtter en mere cirkulær tilgang til design, produktudvikling, produktion og ressourceforbrug. Vores ekspertise spænder fra bæredygtigt produktdesign og optimering af materialers levetid til konvertering af affald til nye ressourcer gennem genbrug eller genanvendelse. Dette arbejde er derfor tæt knyttet til vores forskningsområder og forretning.

Vi arbejder målrettet på at reducere vores eget ressourceforbrug og øge genanvendelsen af materialer. I de senere år har vi intensiveret vores indsats for at forbedre affaldssorteringen på tværs af vores lokationer ved at optimere affaldsstationerne og implementere klare procedurer for korrekt håndtering og sortering. Dette sikrer, at affaldet håndteres effektivt og med fokus på at maksimere genanvendelsen.

Anvendelsen af farlige kemikalier i vores arbejde stiller særlige krav til sikkerhed og korrekt håndtering. Vi har derfor udviklet omfattende procedurer, der beskytter både medarbejdere og miljø og vi arbejder kontinuert med at undersøge om alternative mindre farlige kemikalier. Samtidig arbejder vi målrettet på at sikre, at de materialer, vi bruger, bliver sorteret korrekt, så mest muligt kan genanvendes og indgå i en cirkulær proces.

Vores mål var at opnå en genanvendelsesgrad på minimum 70 % ved udgangen af 2024. Som resultat af vores indsats lykkedes det at nå en genanvendelsesprocent på 74 % - et resultat, der tydeligt afspejler effekten af vores strategiske arbejde med affaldshåndtering og ressourceoptimering.

Status pr. 31. december 2024:

Genanvendelse procent af total mængde

	2020	2021	2022	2023	2024
Total (kg) DK + NO	225.954	236.462	357.295	335.796	490.499
Recycling (kg) DK + NO	105.293	115.876	232.081	214.528	361.325
Recycling %	47	49	65	64	74

I 2022 blev FORCE Technology i Danmark ISO 14001-certificeret, hvilket dokumenterer, at vi arbejder systematisk og professionelt med miljøledelse. Vores norske datterselskab har haft denne certificering siden 2020, mens vores svenske datterselskab på grund af sin begrænsede størrelse endnu ikke er certificeret.

Vi vil fortsætte vores indsats for at styrke genanvendelsen og minimere ressourceforbrug.

Social ansvarlighed



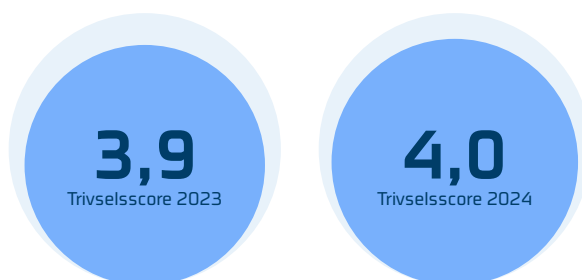
Medarbejderne i FORCE Technology er vores vigtigste ressource. Vores succes afhænger af, at vi er en attraktiv arbejdsplads for alle medarbejdere - uanset rolle, faglighed og baggrund. Derfor arbejder vi målrettet på at skabe gode, sikre og lige arbejdsforhold, hvor alle føler sig værdsat og respekteret. Vi ser diversitet som en styrke og en forudsætning for at sikre innovation og bæredygtig vækst. En inkluderende arbejdskultur, hvor medarbejderne føler sig trygge, motiverede og engagerede, er en central del af vores strategi for social ansvarlighed.

Som led i at sikre attraktive arbejdsforhold tilbyder FORCE Technology en række ordninger, der understøtter medarbejdernes trivsel og balance mellem arbejdsliv og privatliv. Vi tilbyder blandt andet en attraktiv barselspolitik, fleksible seniorordninger og en familie- og omsorgsaftale, der sikrer gode rammer i forskellige livsfaser. Vi følger også "den danske model" og sikrer, at tillidsrepræsentanter kan udføre deres rolle i og er beskyttet af klare retningslinjer.

Trivsel

Vi arbejder løbende på at styrke trivsel og arbejdsglæde blandt vores medarbejdere. I 2024 viste vores årlige trivselsundersøgelse en positiv udvikling med en samlet trivselsscore på 4,0, en stigning fra 3,9 ved den seneste måling. Det er en statistisk signifikant forbedring med en svarprocent på 88 %. Selvom vi stadig ligger en smule under gennemsnittet for virksomheder, vi sammenligner os med, er udviklingen positiv. Tilliden til den øverste ledelse steg også markant - fra 3,2 til 3,5 - hvilket understøtter den øgede troværdighed og gennemsigtighed i ledelsen. Samtidig blev det tætte samarbejde med nærmeste leder styrket yderligere, med en score på 4,0 mod 3,9 året før.

Trivselsscore (1 ud af 5)

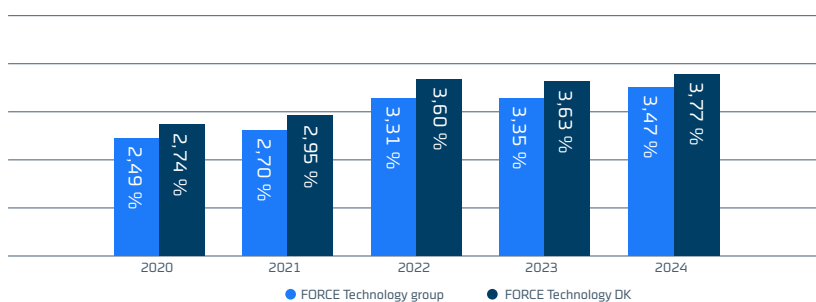


Sygefravær

En vigtig del af vores sociale ansvar er at sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø med lavt sygefravær. I 2024 lå sygefraværet på 3,5 % for hele koncernen, mens det samlede fravær i den danske del af virksomheden var 3,8 %. Til sammenligning var det senest offentliggjorte gennemsnit for private virksomheder i Danmark på 3,4 % i 2023, hvilket betyder, at vores fravær ligger en smule over landsgennemsnittet.

Stigningen i sygefraværet skyldes blandt andet en tilbagevenden til mere normale arbejdsforhold efter COVID-19-pandemien, hvor sygefraværet generelt var lavere. Vi arbejder løbende på at nedbringe fraværet gennem målrettede tiltag, der styrker medarbejdernes trivsel og skaber et sundt arbejdsmiljø. Vores sygefraværspolitik sikrer en tryk og hurtig tilbagevenden til arbejdet efter sygdom, mens vores stresspolitik fokuserer på forebyggelse og støtte. Medarbejdere har desuden adgang til rådgivning via ekstern stresslinje, hvor autoriserede psykologer tilbyder professionel vejledning og støtte.

Kort- og langtidssygefravær (egen sygdom)

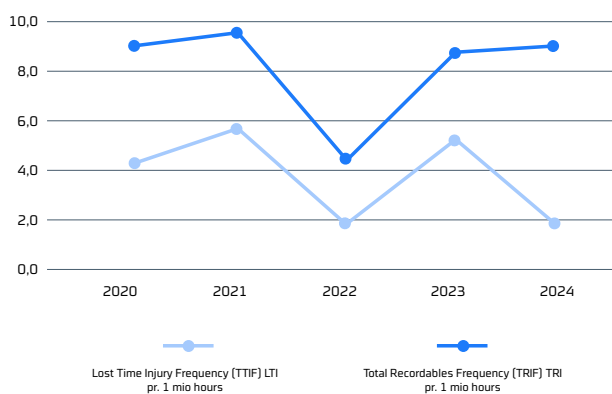


Sikkerhed på arbejdspladsen

Sikkerhed er en af vores kerneværdier i FORCE Technology. Vi har mange medarbejdere, der udfører teknisk arbejde, håndterer farlige kemikalier og betjener tekniske maskiner og installationer, hvilket øger risikoen for arbejdsulykker. Derfor har vi i 2024 fortsat vores sikkerhedsindsats for at forebygge ulykker.

Vi holder fortsat månedlige sikkerhedsmøder, hvor vi systematisk evaluerer sikkerhedssituationer og identificerer forbedringsmuligheder. I 2024 faldt ulykkesfrekvensen (LTIF) til 2,0, hvilket betyder, at vi har nået vores sikkerhedsmål, og vi fastholder indsatsen for at sikre et godt arbejdsmiljø. Den faldende ulykkesfrekvens skyldes bl.a. en styrket sikkerhedskultur og øget fokus og opfølgning på rapporterede observationer.

Accident frequency



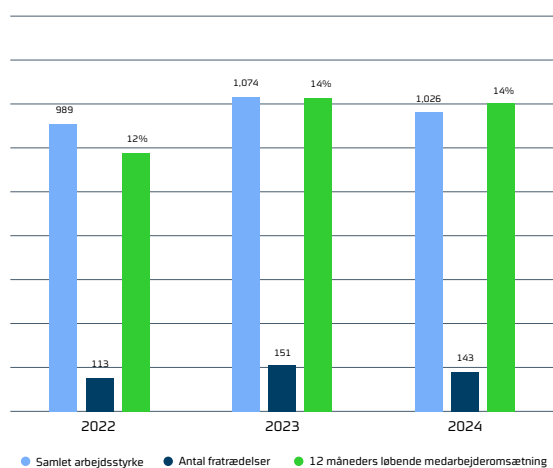
Medarbejderomsætning

Hos FORCE Technology er medarbejdernes viden og erfaring en afgørende faktor for vores succes som videnstung virksomhed. Omkostninger i forbindelse med medarbejderomsætning kan være betydelige, både økonomisk og i form af tab af viden og kontinuitet. Derfor er det en prioritet for os at fastholde og udvikle vores medarbejdere.

I 2024 var medarbejderomsætningen for fastansatte medarbejdere på 14%, og det er dermed helt på niveau med 2023. Vi oplevede samtidig et fald i antallet af frivillige fratrædelser, hvilket kan vidne om forbedring i medarbejdertilfredshed.

Bedre fastholdelse af medarbejdere fortsætter med at være et vigtigt fokusområde for os i 2025. Vi vil fortsat arbejde på at skabe attraktive arbejdsforhold og udviklingsmuligheder, der sikrer, at vi kan tiltrække og fastholde de rette kompetencer.

Medarbejdersammensætning og -omsætning



Ledelse



En god ledelse og ledelsesstruktur er afgørende for at sikre en professionel og bæredygtig drift af FORCE Technology. Vi arbejder målrettet på at styrke ledelseskulturen gennem udviklingsprogrammer, sikre etisk adfærd via vores Code of Conduct og fremme diversitet.

Ny ledelse

FORCE Technology fik ny direktør i 2024 med henblik på at styrke virksomhedens forretningsfokus og skabe en mere effektiv og klar ledelsesstruktur med en klar ansvarsfordeling. Det har styrket beslutningsprocesserne, og givet en mere målrettet styring af vores strategiske indsats. Vi har således fået et stærkere fundament for at håndtere de risici og muligheder, der eksisterer i en kompleks verden.

Som led i vores fokus på gennemsigtighed offentliggør vi fortsat det samlede honorar til direktion og bestyrelse i årsregnskabet. De samlede honorar steg fra 5,6 mio.kr. i 2023 til 9,2 mio.kr. I 2024 var der betydelige ekstraudgifter i forbindelse med skiftet på direktørposten.

Ledelsesudvikling

Vi blev ISO 9001-certificeret i 2022 som dokumentation for, at vi arbejder professionelt med kvalitetsledelse. I 2024 blev certificeringen genbekræftet efter en vellykket audit af et uvildigt certificeringsorgan, hvilket understreger vores fortsatte fokus på kvalitet og effektivitet.

I 2024 gennemførte vi det første modul af et fælles ledelsesudviklingsprogram for vores cirka 110 ledere. Programmet fokuserer på at styrke lederne kompetencer inden for målfastsættelse, uddelegering, psykologisk tryghed og forandringsledelse. Andet modul blev gennemført i starten af 2025, og forløbet fortsætter, fordi vi tror på, at god trivsel starter i ledergruppen, og at lederne som kulturbærere har en særlig mulighed for at påvirke kulturen og trivslen.

Etisk adfærd

Vores Code of Conduct er fortsat det fælles fundament, vi træffer beslutninger ud fra, og fastsætter høje standarder for vores forretningsdrift. Den guider os i at handle ansvarligt og etisk på tværs af områder som bæredygtighed, kvalitet, diversitet, anti-korruption og datasikkerhed. Code of Conduct understøtter en integritetsskabende kultur og sikrer, at vi lever op til vores ansvar over for kunder, samarbejdspartnere og samfundet som helhed.

Kønsdiversitet

Vi arbejder aktivt på at styrke diversitet som en del af vores strategi for social bæredygtighed. Forskellige perspektiver og kompetencer er en styrke, der bidrager til bedre beslutninger og øget innovation. I 2024 fortsatte vi indsatsen for at tiltrække og udvikle kompetencer uanset baggrund, køn m.v. ved at forbedre interne processer som rekruttering, lønregulering og karriereudvikling.

Som en del af denne indsats har vi implementeret en ligestillingsplan og påbegyndt et lederudviklingsprogram, hvor diversitet er et centralt tema. En vigtig milepæl i 2024 var, at vi udlignede lønefterslæbet blandt kvindelige ledere, så de nu ligger på niveau med deres mandlige kolleger. Der er dog stadig et mindre lønefterslæb blandt nogle kvindelige medarbejdere, som vi arbejder på at udligne.

Andelen af kvindelige medarbejdere faldt i 2024 til 22 %, mens andelen af kvindelige ledere steg til 19 %. Kvinder i bestyrelsen (eksklusive medarbejdervalgte medlemmer) udgjorde 25 % ved årets udgang - et fald, der primært skyldes, at to bestyrelsespladser endnu ikke var besat ved regnskabsårets afslutning.

Repræsentation af kvinder i organisationen



*Andelen af kvindelige bestyrelsesmedlemmer inklusiv medarbejdervalgte medlemmer er 29%

FORCE Technologys fremadrettede arbejde med bæredygtighed



Bæredygtighed er fortsat en integreret del af FORCE Technologys strategi og forretningsmodel. Vi arbejder målrettet på at reducere vores klima- og miljøaftryk, samtidig med at vi udvikler teknologiske løsninger, der understøtter grøn omstilling hos vores kunder. Vores bæredygtighedsindsats bygger på et stærkt fundament af social ansvarlighed og høje etiske standarder i vores økonomiske styring, ledelse og generelle adfærd.

I 2025 vil vi fokusere på at udvide vores ESG-rapportering med udgangspunkt i resultaterne fra den dobbelt væsentlighedsanalyse - hvor det giver mening for vores forretning - og gradvist bygge videre på rapporteringsområderne for at sikre, at vi er klar til at rapportere i overensstemmelse med CSRD, når de formelle krav forventeligt træder i kraft i 2027. Målet er at sikre en gradvis og strategisk forankring af ESG i hele virksomheden gennem konkrete tiltag, et stærkere datagrundlag og en mere systematisk integration af ESG i vores forretningsstrategi. Vi forventer, at denne proces vil afdække nye bæredygtighedsområder, som kræver en struktureret tilgang og mere præcis rapportering. Derfor vil vi i 2025 arbejde på at etablere de nødvendige procedurer og metoder til at understøtte datakvalitet og opfølgning.

For at sikre en effektiv implementering af disse initiativer vil vi trække på erfaringer fra andre virksomheder og følge best-practice inden for bæredygtighed og ESG-rapportering. Dette skal styrke vores position som en ansvarlig og fremtidsorienteret virksomhed, der lever op til både interne ambitioner og eksterne forventninger.

FORCE Technology
Park Allé 345
2605 Brøndby
Danmark
+45 43 25 00 00
info@forcetechnology.com
forcetechnology.com

