



Wir sind **ERIKS**. Wir sind ein Experte für Industriekomponenten.

ERIKS Deutschland ist technischer Partner für die Industrie. Wir liefern nicht nur Produkte, sondern unterstützen unsere Kunden mit technischer Beratung und Lösungen in Bereichen wie Dichtungstechnik, Fluidtechnik, Antriebstechnik und Arbeitsschutz. Als Teil der internationalen **ERIKS** Gruppe ist das Unternehmen in ein globales Netzwerk eingebunden. Gleichzeitig ist **ERIKS** Deutschland regional verankert und nah an den Anforderungen seiner Kunden.

Zur Unterstützung an unserem Hauptstandort in **Halle Westf.** suchen wir Sie in Vollzeit als

HR Business Partner (m/w/d)

Was Sie bei uns erwartet:

- **Betreuung & Partnering:** Sie sind der erste Ansprechpartner für Führungskräfte in Ihrem Betreuungsbereich bei allen HR-relevanten Themen und Fragestellungen von organisatorischen Änderungen bis zur individuellen Vertragsgestaltung. Sie stellen die Einhaltung von Richtlinien sowie HR-Standards sicher, bewerten arbeitsrechtliche Risiken, verfolgen proaktiv relevante HR-Kennzahlen und leiten Handlungsempfehlungen ab.
- **Umsetzung von HR-Initiativen:** In enger Abstimmung mit der HR Services Abteilung und der Personalleitung steuern Sie die Umsetzung verschiedener HR-Maßnahmen.
- **Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat:** Sie pflegen eine vertrauensvolle und konstruktive Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat im Tagesgeschäft sowie bei der Erarbeitung von Betriebsvereinbarungen.
- **Veränderungsmanagement:** Sie begleiten strategische, kulturelle und organisatorische Veränderungsprozesse im gesamten Unternehmen und insbesondere in Ihrem Betreuungsbereich. Dies umfasst sowohl die operative Umsetzung als auch die aktive Mitgestaltung.
- **Projektmanagement:** Sie arbeiten an nationalen und internationalen HR-Projekten mit und übernehmen die eigenverantwortliche Implementierung dieser Projekte in Deutschland.

Was Sie mitbringen:

- **Ausbildung:** Sie haben ein erfolgreich abgeschlossenes Studium, vorzugsweise mit dem Schwerpunkt Personal, Rechtswissenschaften oder eine vergleichbare Qualifikation.
- **Erfahrung:** Sie verfügen über mehrjährige Berufserfahrung als HR-Generalist, idealerweise in einem Konzern oder mittelständischen Unternehmen, sowie in der Beratung von Führungskräften.
- **Fachexpertise:** Fundierte Kenntnisse im Arbeits-, Tarif- und Betriebsverfassungsrecht sind für diese Position unerlässlich.
- **Strategisches Denken:** Sie haben ein gutes Verständnis für komplexe Geschäftszusammenhänge und können strategisch denken. Eine pragmatische Hands-on-Mentalität zeichnet Sie aus.
- **IT-Affinität:** Sie sind flexibel und sicher im Umgang mit verschiedenen IT-Systemen, idealerweise Workday, und verfügen über eine selbstständige Arbeitsweise.

- **Kommunikations- und Durchsetzungsstärke:** Sie sind teamorientiert sowie freundlich und setzen mit Ihrer Kommunikationsstärke und Ihrem Durchsetzungsvermögen HR-Sachverhalte gezielt um.
- **Sprachkenntnisse:** Sie sind fließend in Deutsch und können in Englisch sicher mit den internationalen Kollegen*innen zusammenarbeiten.

Was wir Ihnen bieten:

- ein engagiertes und partnerschaftliches 7-köpfiges HR-Team
- Bike Leasing
- Corporate Benefits
- Mobile Working Option
- betriebliche Altersvorsorge
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- 30 Tage Urlaub
- Kontinuierliche aufgabenspezifische und individuelle Weiterentwicklung für verschiedene Karrierewege

Bitte senden sie Ihre Bewerbung mit Angabe ihrer Gehaltsvorstellung und möglichem Starttermin per E-Mail (Größe max. 5 MB) mit der Stellennummer NN 457 an jobs@reiff-gruppe.de



Für weitere Informationen steht Ihnen Nadja Armbruster gerne zur Verfügung.

Nadja.Armbruster@reiff-gruppe.de

Besuchen Sie uns auf Instagram oder LinkedIn!

